

Ipiales 29 de agosto de 2025

Ingeniero:
HAROLD EDWIN IBARRA
Gerente Unimos S.A E.S.P.

UNIMOS S.A. E.S.P.
Radicado No. 9495
Fecha: Agosto 29. 2025
Hora: 9:37 AM
Recibido Juan M.

Asunto: Informe de Gestión Trimestral Comité de Convivencia Laboral.

Periodo: Trimestre Junio - Agosto 2025

1.Resumen general de la Gestión.

A continuación, se detallan actividades organizadas por el Comité de convivencia Laboral en colaboración con las áreas de Talento Humano, Seguridad y Salud en el Trabajo y todos los colaboradores en general. Estas actividades se destacaron por la sana convivencia, un ambiente armónico que permiten fortalecer el trabajo en equipo y compañerismo de UNIMOS S.A E.S.P.

- Actividades deportivas y al aire Libre-Sacúdete al Parque



- Sensibilización Comunicación asertiva Trabajo en Equipo



- Dinámicas de Trabajo en Equipo y Compañerismo



- Celebración Cumpleaños Colaboradores




2. Estadísticas del Trimestre

- Total, de quejas Recibidas 1
- Casos Gestionados 1
- Casos de Acoso Laboral 0

3.Recomendaciones

- **Monitoreo Activo:** Continuar brindando espacios y los recursos para programar actividades de sano compartir, convivencia y capacitación a todos los colaboradores. Además, se debe brindar el tiempo necesario para que el Comité continúe promoviendo los canales de Comunicación directa para reportar quejas de manera confidencial y oportuna.
- **Sensibilización:** Diseñar Campañas internas que refuercen los valores organizacionales y el respeto mutuo en todas las interacciones laborales.
- **Seguimiento Efectivo:** Fortalecer el proceso de evaluación de casos abiertos para garantizar una resolución ágil y transparente.

Atentamente,


WILLIAM ARIEL MENDOZA

Presidente Comité de Convivencia Laboral