



|   |  |  |   |   |
|---|--|--|---|---|
|  | <b>ENCUESTA PARA EVALUACIÓN DE LOS VALORES DEL CÓDIGO DE INTEGRIDAD Y SEGUIMIENTO A LA ESTRATEGIA DE LA POLÍTICA DE INTEGRIDAD</b> |  | 9 |  |
|   |  |  |   |   |

|                  |   |
|------------------|---|
| RESPONSABLE(S):  | Jefe Oficina de Control Disciplinario Interno y Talento Humano Unimos S.A E.S.P   |
| OBJETIVO GENERAL | Evaluar el nivel de apropiación de los valores del Código de Integridad y seguimiento a la estrategia para adoptar la política de integridad, a los servidores públicos y contratistas que laboran en Unimos Empresa Municipal de Telecomunicaciones de Ipiiales S.A E.S.P. , por medio de la encuesta para su evaluación, que permitara suministrar información para identificar el nivel de apropiación de los valores en la cultura institucional. |

**CRITERIOS DE EVALUACIÓN.**

La encuesta se diseñó teniendo en cuenta parámetros de la Psicometría, con alcance exploratorio, la cual permite recolectar información de carácter cualitativo y cuantitativo.  
 La encuesta y evaluación contiene 12 preguntas: 2 de ellas solicita información personal , 3 se presentan en forma de trivía para evaluar conocimientos, 6 se presentan con la escala de Likert de 4 puntos (Totalmente de acuerdo – De acuerdo – En desacuerdo – Totalmente en desacuerdo), y en la última, el encuestado tiene la posibilidad de dar su opinión sobre el tema (Valores del código de Integridad y Política de Integridad).

A continuación, se da inicio a la encuesta para evaluación

|                      |                                     |
|----------------------|-------------------------------------|
| <b>Pregunta No 1</b> |                                     |
| Nombres y Apellidos  | <u>William Ariel Mendoza Torres</u> |

|                      |   |
|----------------------|---|
| <b>Pregunta No 2</b> |   |
| Cargo                | <u>Jefe de Oficina financiera y contable.</u> |

**ÍTEMS DE CONOCIMIENTO**

|   |                        |
|---|------------------------|
| <b>Pregunta No 3</b>  | <b>MARCA CON UNA X</b> |
| De las siguientes alternativas, seleccione los valores del Código de Integridad, adoptado por Unimos Empresa de Telecomunicaciones de Ipiiales S.A E.S.P ?  |                        |
| <input type="radio"/> Compromiso, diligencia, honestidad, justicia, vida, unidad y respeto<br><input type="radio"/> Honestidad, respeto, compromiso, diligencia y justicia.<br><input checked="" type="radio"/> Honestidad, transparencia, compromiso, respeto y diligencia.<br><input type="radio"/> Respeto, diligencia, justicia,compromiso,servicio y honestidad. |                        |

|   |                        |
|---|------------------------|
| <b>Pregunta No 4</b>  | <b>MARCA CON UNA X</b> |
| La definición: "Actúo siempre con fundamento en la verdad, cumpliendo mis deberes con transparencia y rectitud, y siempre favoreciendo el interés general", corresponde al valor: |                        |
| <input type="radio"/> Servicio<br><input type="radio"/> Transparencia<br><input checked="" type="radio"/> Honestidad<br><input type="radio"/> Integridad                          |                        |

|   |                        |
|---|------------------------|
| <b>Pregunta No 5</b>  | <b>MARCA CON UNA X</b> |
| La definición: "Cumpló con los deberes, funciones y responsabilidades asignadas a mi cargo de la mejor manera posible, con atención, prontitud, destreza y eficiencia, para así optimizar el uso de los recursos de Unimos Empresa de Telecomunicaciones de Ipiiales S.A E.S.P ?", corresponde al valor |                        |
| <input checked="" type="radio"/> Diligencia<br><input type="radio"/> Eficiencia<br><input type="radio"/> Integridad<br><input type="radio"/> Celebridad   |                        |

**ÍTEMS DE PERCEPCIÓN**

|   |                        |
|---|------------------------|
| <b>Pregunta No 6</b>  | <b>MARCA CON UNA X</b> |
| Como servidor publico o contratista, acepto cumplir con todo lo que me ordenan sin importar si esta bien o mal para mi Empresa Unimos .S.A.E.S.P. y la sociedad:                    |                        |
| <i>se evalúa justicia y la honestidad.</i>  |                        |
| <input checked="" type="radio"/> Totalmente en desacuerdo<br><input type="radio"/> En desacuerdo<br><input type="radio"/> De acuerdo<br><input type="radio"/> Totalmente de acuerdo |                        |

|  |                        |
|--|------------------------|
| <b>Pregunta No 7</b>   | <b>MARCA CON UNA X</b> |
| <p>Como servidor público o contratista, tengo claro que soy referente de comportamiento ante los ciudadanos, por lo que debo esforzarme en resolver todos mis problemas personales y profesionales de forma transparente, dentro y fuera de la Empresa Unimos .S.A.E.S.P.:</p> <p style="text-align: center;"><i>se evalúa respeto y la honestidad.</i></p> <p> <input type="radio"/> Totalmente en desacuerdo<br/> <input type="radio"/> En desacuerdo<br/> <input checked="" type="radio"/> De acuerdo<br/> <input type="radio"/> Totalmente de acuerdo         </p> |                        |

|  |                        |
|--|------------------------|
| <b>Pregunta No 8</b>   | <b>MARCA CON UNA X</b> |
| <p>Como servidor público o contratista, no obtengo beneficios adicionales de terceros por mi trabajo y soy consciente de que esto trae consecuencias negativas para la Empresa Unimos .S.A.E.S.P.</p> <p style="text-align: center;"><i>se evalúa honestidad y la justicia.</i></p> <p> <input type="radio"/> Totalmente en desacuerdo<br/> <input type="radio"/> En desacuerdo<br/> <input type="radio"/> De acuerdo<br/> <input checked="" type="radio"/> Totalmente de acuerdo         </p> |                        |

|  |                        |
|--|------------------------|
| <b>Pregunta No 9</b>   | <b>MARCA CON UNA X</b> |
| <p>Como servidor público o contratista reconozco que, cuando los ciudadanos y otros compañeros me realizan reclamos con actitudes fuertes, debo respetarlos y ayudarlos:</p> <p style="text-align: center;"><i>se evalúa el respeto</i></p> <p> <input type="radio"/> Totalmente en desacuerdo<br/> <input type="radio"/> En desacuerdo<br/> <input checked="" type="radio"/> De acuerdo<br/> <input type="radio"/> Totalmente de acuerdo         </p> |                        |



|  |                        |
|--|------------------------|
| <b>Pregunta No 10</b>  | <b>MARCA CON UNA X</b> |
| <p>Si como servidor público o contratista, termino mi trabajo y me requieren para una actividad urgente, debo ayudar a mis compañeros, aunque haya finalizado mis tareas asignadas:</p> <p style="text-align: center;"><i>se evalúa compromiso y la diligencia.</i></p> <p> <input type="radio"/> Totalmente en desacuerdo<br/> <input type="radio"/> En desacuerdo<br/> <input checked="" type="radio"/> De acuerdo<br/> <input type="radio"/> Totalmente de acuerdo         </p> |                        |

|   |                        |
|---|------------------------|
| <b>Pregunta No 11</b>   | <b>MARCA CON UNA X</b> |
| <p>Si como servidor público o contratista, tengo dificultades para realizar mi trabajo, debo asumir la responsabilidad de su realización y no debo descargar mi obligación en los demás:</p> <p style="text-align: center;"><i>se evalúa la Responsabilidad.</i></p> <p> <input type="radio"/> Totalmente en desacuerdo<br/> <input type="radio"/> En desacuerdo<br/> <input type="radio"/> De acuerdo<br/> <input checked="" type="radio"/> Totalmente de acuerdo         </p> |                        |

|   |  |
|---|--|
| <b>Pregunta No 12</b>   |  |
| <p>Para la Oficina de Control Disciplinario Interno y Talento Humano, es importante conocer sus comentarios u observaciones sobre el Código de Integridad y la política de Integridad de Unimos Empresa de Telecomunicaciones de Ipliales S.A.E.S.P (OPCIONAL)</p> <p> <b>Respuesta:</b> <u>La aplicación práctica del código de Etica garantiza el crecimiento de la entidad.</u> </p> |  |

Agradecimiento por su Participación en la Encuesta para evaluación del Código de Integridad y política de Integridad.

Nombre funcionario o trabajador William Mendoza  
 Cedula No. 87716977  
 Cargo Contador  
 Fecha de Diligenciamiento 11 - Dic - 2025

|   |  |    |   |
|---|--|----|---|
|  | <b>ENCUESTA PARA EVALUACIÓN DE LOS VALORES DEL CÓDIGO DE INTEGRIDAD Y SEGUIMIENTO A LA ESTRATEGIA DE LA POLÍTICA DE INTEGRIDAD</b> | 10 |  |
|   |  |    |   |

|                         |   |
|-------------------------|---|
| <b>RESPONSABLE(S):</b>  | Jefe Oficina de Control Disciplinario Interno y Talento Humano Unimos S.A.E.S.P   |
| <b>OBJETIVO GENERAL</b> | Evaluar el nivel de apropiación de los valores del Código de Integridad y seguimiento a la estrategia para adoptar la política de Integridad, a los servidores públicos y contratistas que laboran en Unimos Empresa Municipal de Telecomunicaciones de Ipiales S.A.E.S.P., por medio de la encuesta para su evaluación, que permitara suministrar información para identificar el nivel de apropiación de los valores en la cultura Institucional. |

**CRITERIOS DE EVALUACIÓN.**

La encuesta se diseñó teniendo en cuenta parámetros de la Psicometría, con alcance exploratorio, la cual permite recolectar información de carácter cualitativo y cuantitativo.  
 La encuesta y evaluación contiene 12 preguntas: 2 de ellas solicita información personal, 3 se presentan en forma de trivía para evaluar conocimientos, 6 se presentan con la escala de Likert de 4 puntos (Totalmente de acuerdo – De acuerdo – En desacuerdo – Totalmente en desacuerdo), y en la última, el encuestado tiene la posibilidad de dar su opinión sobre el tema (Valores del código de Integridad y Política de Integridad).

A continuación, se da inicio a la encuesta para evaluación

|                            |                               |
|----------------------------|-------------------------------|
| <b>Pregunta No 1</b>       |                               |
| <b>Nombres y Apellidos</b> | Byron Trejo                   |
| <b>Pregunta No 2</b>       |                               |
| <b>Cargo</b>               | Profesional Oficina Jurídica. |

**ÍTEMES DE CONOCIMIENTO**

|   |                        |
|---|------------------------|
| <b>Pregunta No 3</b>  | <b>MARCA CON UNA X</b> |
| De las siguientes alternativas, seleccione los valores del Código de Integridad, adoptado por Unimos Empresa de Telecomunicaciones de Ipiales S.A.E.S.P ?   |                        |
| <input type="radio"/> Compromiso, diligencia, honestidad, justicia, vida, unidad y respeto<br><input checked="" type="radio"/> Honestidad, respeto, compromiso, diligencia y justicia.<br><input type="radio"/> Honestidad, transparencia, compromiso, respeto y diligencia.<br><input type="radio"/> Respeto, diligencia, justicia, compromiso, servicio y honestidad. |                        |

|   |                        |
|---|------------------------|
| <b>Pregunta No 4</b>  | <b>MARCA CON UNA X</b> |
| La definición: "Actúo siempre con fundamento en la verdad, cumpliendo mis deberes con transparencia y rectitud, y siempre favoreciendo el interés general", corresponde al valor: |                        |
| <input type="radio"/> Servicio<br><input type="radio"/> Transparencia<br><input checked="" type="radio"/> Honestidad<br><input type="radio"/> Integridad                          |                        |

|  |                        |
|--|------------------------|
| <b>Pregunta No 5</b>   | <b>MARCA CON UNA X</b> |
| La definición: "Cumpló con los deberes, funciones y responsabilidades asignadas a mi cargo de la mejor manera posible, con atención, prontitud, destreza y eficiencia, para así optimizar el uso de los recursos de Unimos Empresa de Telecomunicaciones de Ipiales S.A.E.S.P ?", corresponde al valor |                        |
| <input checked="" type="radio"/> Diligencia<br><input type="radio"/> Eficiencia<br><input type="radio"/> Integridad<br><input type="radio"/> Celebridad  |                        |

**ÍTEMES DE PERCEPCIÓN**

|   |                        |
|---|------------------------|
| <b>Pregunta No 6</b>  | <b>MARCA CON UNA X</b> |
| Como servidor publico o contratista, acepto cumplir con todo lo que me ordenan sin importar si está bien o mal para mi Empresa Unimos S.A.E.S.P. y la sociedad:                     |                        |
| se evalúa Justicia y la honestidad.   |                        |
| <input type="radio"/> Totalmente en desacuerdo<br><input checked="" type="radio"/> En desacuerdo<br><input type="radio"/> De acuerdo<br><input type="radio"/> Totalmente de acuerdo |                        |

**Pregunta No 7** **MARCA CON UNA X**

Como servidor público o contratista, tengo claro que soy referente de comportamiento ante los ciudadanos, por lo que debo esforzarme en resolver todos mis problemas personales y profesionales de forma transparente, dentro y fuera de la Empresa Unimos .S.A.E.S.P.:

*se evalúa respeto y la honestidad.*

- Totalmente en desacuerdo
- En desacuerdo
- De acuerdo
- Totalmente de acuerdo

**Pregunta No 8** **MARCA CON UNA X**

Como servidor público o contratista, no obtengo beneficios adicionales de terceros por mi trabajo y soy consciente de que esto trae consecuencias negativas para la Empresa Unimos .S.A.E.S.P.

*se evalúa honestidad y la justicia.*

- Totalmente en desacuerdo
- En desacuerdo
- De acuerdo
- Totalmente de acuerdo

**Pregunta No 9** **MARCA CON UNA X**

Como servidor público o contratista reconozco que, cuando los ciudadanos y otros compañeros me realizan reclamos con actitudes fuertes, debo respetarlos y ayudarlos:

*se evalúa el respeto*

- Totalmente en desacuerdo
- En desacuerdo
- De acuerdo
- Totalmente de acuerdo

**Pregunta No 10** **MARCA CON UNA X**

Si como servidor público o contratista, termino mi trabajo y me requieren para una actividad urgente, debo ayudar a mis compañeros, aunque haya finalizado mis tareas asignadas:

*se evalúa compromiso y la diligencia.*

- Totalmente en desacuerdo
- En desacuerdo
- De acuerdo
- Totalmente de acuerdo

**Pregunta No 11** **MARCA CON UNA X**

Si como servidor público o contratista, tengo dificultades para realizar mi trabajo, debo asumir la responsabilidad de su realización y no debo descargar mi obligación en los demás:

*se evalúa la Responsabilidad.*

- Totalmente en desacuerdo
- En desacuerdo
- De acuerdo
- Totalmente de acuerdo



**Pregunta No 12**

Para la Oficina de Control Disciplinario Interno y Talento Humano, es importante conocer sus comentarios u observaciones sobre el Código de Integridad y la política de Integridad de Unimos Empresa de Telecomunicaciones de Ipiales S.A.E.S.P (OPCIONAL)

Respuesta: N/A

Agradecimiento por su Participación en la Encuesta para evaluación del Código de Integridad y política de Integridad.

Nombre funcionario o trabajador Byron Trejo  
 Cedula No. 1085 930200  
 Cargo Profesional Oficina Jurídica  
 Fecha de Diligenciamiento Dic. 10 - 25

|   |  |                                       |   |
|---|--|---------------------------------------|---|
|  | <b>ENCUESTA PARA EVALUACIÓN DE LOS VALORES DEL CÓDIGO DE INTEGRIDAD Y SEGUIMIENTO A LA ESTRATEGIA DE LA POLÍTICA DE INTEGRIDAD</b> | <p style="text-align: center;">12</p> |  |
|---|--|---------------------------------------|---|

|                  |  |
|------------------|--|
| RESPONSABLE(S):  | Jefe Oficina de Control Disciplinario Interno y Talento Humano Unimos S.A E.S.P  |
| OBJETIVO GENERAL | Evaluar el nivel de apropiación de los valores del Código de Integridad y seguimiento a la estrategia para adoptar la política de Integridad, a los servidores públicos y contratistas que laboran en Unimos Empresa Municipal de Telecomunicaciones de Ipiales S.A E.S.P. , por medio de la encuesta para su evaluación, que permitara suministrar información para identificar el nivel de apropiación de los valores en la cultura institucional. |

**CRITERIOS DE EVALUACIÓN.**

La encuesta se diseñó teniendo en cuenta parámetros de la Psicometría, con alcance exploratorio, la cual permite recolectar información de carácter cualitativo y cuantitativo.  
 La encuesta y evaluación contiene 12 preguntas: 2 de ellas solicita información personal , 3 se presentan en forma de trivia para evaluar conocimientos, 6 se presentan con la escala de Likert de 4 puntos (Totalmente de acuerdo – De acuerdo – En desacuerdo – Totalmente en desacuerdo), y en la última, el encuestado tiene la posibilidad de dar su opinión sobre el tema (Valores del código de Integridad y Política de Integridad).

A continuación, se da inicio a la encuesta para evaluación

|                      |  |
|----------------------|--|
| <b>Pregunta No 1</b> | Nombres y Apellidos <u>Wilmer Montenegro</u> |
| <b>Pregunta No 2</b> | Cargo <u>Tecnico</u>                         |

**ÍTEMES DE CONOCIMIENTO**

|   |                        |
|---|------------------------|
| <b>Pregunta No 3</b>  | <b>MARCA CON UNA X</b> |
| De las siguientes alternativas, seleccione los valores del Código de Integridad, adoptado por Unimos Empresa de Telecomunicaciones de Ipiales S.A E.S.P ?   |                        |
| <input type="radio"/> Compromiso, diligencia, honestidad, justicia, vida, unidad y respeto<br><input type="radio"/> Honestidad, respeto, compromiso, diligencia y justicia.<br><input checked="" type="radio"/> Honestidad, transparencia, compromiso, respeto y diligencia.<br><input type="radio"/> Respeto, diligencia, justicia,compromiso,servicio y honestidad. |                        |

|   |                        |
|---|------------------------|
| <b>Pregunta No 4</b>  | <b>MARCA CON UNA X</b> |
| La definición: "Actúo siempre con fundamento en la verdad, cumpliendo mis deberes con transparencia y rectitud, y siempre favoreciendo el interés general", corresponde al valor: |                        |
| <input type="radio"/> Servicio<br><input type="radio"/> Transparencia<br><input checked="" type="radio"/> Honestidad<br><input type="radio"/> Integridad                          |                        |

|  |                        |
|--|------------------------|
| <b>Pregunta No 5</b>   | <b>MARCA CON UNA X</b> |
| La definición: "Cumpló con los deberes, funciones y responsabilidades asignadas a mi cargo de la mejor manera posible, con atención, prontitud, destreza y eficiencia, para así optimizar el uso de los recursos de Unimos Empresa de Telecomunicaciones de Ipiales S.A E.S.P ?", corresponde al valor |                        |
| <input checked="" type="radio"/> Diligencia<br><input type="radio"/> Eficiencia<br><input type="radio"/> Integridad<br><input type="radio"/> Celebridad  |                        |

**ÍTEMES DE PERCEPCIÓN**

|   |                        |
|---|------------------------|
| <b>Pregunta No 6</b>  | <b>MARCA CON UNA X</b> |
| Como servidor publico o contratista, acepto cumplir con todo lo que me ordenan sin importar si está bien o mal para mi Empresa Unimos .S.A.E.S.P. y la sociedad:                    |                        |
| <i>se evalúa justicia y la honestidad.</i>  |                        |
| <input checked="" type="radio"/> Totalmente en desacuerdo<br><input type="radio"/> En desacuerdo<br><input type="radio"/> De acuerdo<br><input type="radio"/> Totalmente de acuerdo |                        |

**Pregunta No 7**

**MARCA CON UNA X**

Como servidor público o contratista, tengo claro que soy referente de comportamiento ante los ciudadanos, por lo que debo esforzarme en resolver todos mis problemas personales y profesionales de forma transparente, dentro y fuera de la Empresa Unimos .S.A.E.S.P.:

*se evalúa respeto y la honestidad.*

- Totalmente en desacuerdo
- En desacuerdo
- De acuerdo
- Totalmente de acuerdo

**Pregunta No 8**

**MARCA CON UNA X**

Como servidor público o contratista, no obtengo beneficios adicionales de terceros por mi trabajo y soy consciente de que esto trae consecuencias negativas para la Empresa Unimos .S.A.E.S.P.

*se evalúa honestidad y la justicia.*

- Totalmente en desacuerdo
- En desacuerdo
- De acuerdo
- Totalmente de acuerdo

**Pregunta No 9**

**MARCA CON UNA X**

Como servidor público o contratista reconozco que, cuando los ciudadanos y otros compañeros me realizan reclamos con actitudes fuertes, debo respetarlos y ayudarlos:

*se evalúa el respeto*

- Totalmente en desacuerdo
- En desacuerdo
- De acuerdo
- Totalmente de acuerdo

**Pregunta No 10**

**MARCA CON UNA X**

Si como servidor público o contratista, termino mi trabajo y me requieren para una actividad urgente, debo ayudar a mis compañeros, aunque haya finalizado mis tareas asignadas:

*se evalúa compromiso y la diligencia.*

- Totalmente en desacuerdo
- En desacuerdo
- De acuerdo
- Totalmente de acuerdo

**Pregunta No 11**

**MARCA CON UNA X**

Si como servidor público o contratista, tengo dificultades para realizar mi trabajo, debo asumir la responsabilidad de su realización y no debo descargar mi obligación en los demás:

*se evalúa la Responsabilidad.*

- Totalmente en desacuerdo
- En desacuerdo
- De acuerdo
- Totalmente de acuerdo

**Pregunta No 12**

Para la Oficina de Control Disciplinario Interno y Talento Humano, es importante conocer sus comentarios u observaciones sobre el Código de Integridad y la política de integridad de Unimos Empresa de Telecomunicaciones de Ipiiales S.A.E.S.P (OPCIONAL)

Respuesta:

Agradecimiento por su Participación en la Encuesta para evaluación del Código de Integridad y política de Integridad.

Nombre funcionario o trabajador

Wendy Montenegro

Cedula No.

87716995

Cargo

Tecnico

Fecha de Diligenciamiento

10-12-2025

| INDICADOR |                      | ESTADO DE LA ENCUESTA |
|-----------|----------------------|-----------------------|
| 1         | CODIGO DE INTEGRIDAD | 96%                   |
| 2         | HONESTIDAD           | 89%                   |
| 3         | RESPECTO             | 93%                   |
| 4         | COMPROMISO           | 75%                   |
| 5         | DILIGENCIA           | 72%                   |
| 6         | JUSTICIA             | 86%                   |